



TEMARIO

SISTEMA 5s+1



SISTEMA 5s+1

DURACIÓN:
8 horas

Certificado de aprobación con reconocimiento GlobalSTD /
Constancia de participación.

Las 5´S+1 se basan en un método de origen japonés para lograr “ambientes” o sitios limpios, ordenados, organizados y seguros donde se respire la calidad. Asimismo, busca lograr el bienestar personal y la disciplina, como base de un estilo de vida en la empresa, orientado a la Calidad Total.

El nombre se origina de *Seiri* (selección: mantener solo lo necesario para el trabajo), *Seiton* (mantener todo clasificado y en orden), *Seiso* (mantener todo limpio, eliminar fuentes de suciedad), *Seiketsu* (estandarizar la práctica de las 5s), *Shitsuke* (lograr la disciplina y mantener los buenos hábitos), +1 *Shikari* (lograr el hábito y asegurar la práctica diaria de las 5s). *Seiri*, *Seiton* y *Seiso* están dirigidas a los objetos y los sitios, en tanto que *Seiketsu*, *Shitsuke* orientan a las personas y +1 *Shikari* a la calidad personal.

Esta herramienta permite la participación de todo el personal y fomenta las actitudes proactivas orientadas a la mejora continua. Este curso permite conocer cómo puede implementarse con éxito esta metodología en cualquier tipo de organización.



OBJETIVOS

- Los participantes conocerán los elementos y el proceso para la implementación exitosa de las 5s+1 en su organización. Asimismo, adquirirán el conocimiento para la evaluación y el seguimiento efectivo de esta metodología, tomando como caso práctico la situación real de la propia organización.
- Los participantes conocerán y aplicarán la metodología de las 5s+1 con la finalidad de lograr equipos de trabajo eficientes y productivos, en espacios y áreas de trabajo limpias, despejadas y ordenadas, incrementando los niveles de servicio, mejorando los tiempos de respuesta y eliminando las actividades improductivas o sin valor agregado, a través de la adquisición de mejores hábitos de trabajo.



DIRIGIDO A

- Todas aquellas personas que quieran aplicar la metodología de las 5s+1 y las mejores prácticas en aspectos de organización, bienestar y armonía personal y laboral, con mejores hábitos de trabajo y una mejor relación del personal con su entorno laboral. En particular se recomienda a:
- Directores.
 - Gerentes y supervisores.
 - Líderes de proyecto o dueños de proceso.
 - Personal responsable de áreas y equipos de trabajo.
 - Consultores, facilitadores.



PRERREQUISITOS

- No indispensables.



TEMARIO

1. Fundamentos

- Introducción.
- Definiciones.
- Metodología 5s+1.
- Origen e intención.
- Filosofía.
- Objetivos y modelo.

2. Las 5s+1

- Interpretación.
- Secuencia de aplicación.
- Beneficios en la implantación de la metodología 5s+1.
- Barreras y resistencia al cambio.
- Impacto de la metodología 5s+1.
- Establecimiento de metas.
- 5s dirigidas a los sitios y los objetos.
- 5s dirigidas a las personas.

3. Selección 1S - Seiri

Determinar lo necesario:

- Definición.
- Beneficios.
- Metodología práctica y requisitos para su implantación.
- Proceso.
- Ejemplos, tips y recomendaciones.
- Mejores prácticas.
- Análisis de causas y enfoque preventivo.

4. Organización 2S - Seiton

Organizar lo necesario:

- Definición.
- Beneficios.
- Metodología práctica y requisitos para su implantación.
- Proceso.
- Ejemplos, tips y recomendaciones.
- Mejores prácticas.
- Análisis de causas y enfoque preventivo.

5. Limpieza 3S - Seiso

- Definición.
- Beneficios.
- Metodología práctica y requisitos para su implantación.
- Proceso.
- Ejemplos, tips y recomendaciones.
- Mejores prácticas.
- Análisis de causas y enfoque preventivo.
- La limpieza como ejercicio de inspección.

6. Estandarización 4S - Seiketsu

- Definición.
- Beneficios.
- Metodología práctica y requisitos para su implantación.
- Proceso.
- Ejemplos, tips y recomendaciones.
- Mejores prácticas.
- Auditorías de 5s+1.
- Responsabilidades y roles de la gerencia.

7. Disciplina y seguimiento 5S - Shitsuke

- Definición.
- Beneficios.
- Metodología práctica y requisitos para su implantación.
- Proceso, ejemplos, tips y recomendaciones.
- Mejores prácticas.
- Retos de la gerencia para que las prácticas de 5s+1 se vuelvan parte de la cultura de la organización de manera permanente.
- Reconocimiento y publicación de resultados.

8. +1 Shikari Calidad Personal

- Definición.
- Beneficios.
- Metodología práctica y requisitos para su implantación.
- Proceso, ejemplos, tips y recomendaciones.
- Mejores prácticas.
- Retos de la gerencia para que las prácticas de 5s+1 se vuelvan parte de la cultura de la organización de manera permanente.
- Reconocimiento y publicación de resultados.

Proceso de implementación

- Compromiso de la dirección.
- Estrategia de implementación.
- Plan de trabajo (definición del proyecto) y acciones específicas.
- Integración del equipo de 5s+1.
- Definición de roles y responsabilidades.
- Estrategia de capacitación.
- Promoción y marketing interno.
- Análisis de procesos y elección de áreas.
- Análisis de la problemática actual (diagnóstico de 5s+1).
- Clima organizacional.
- Acciones preventivas y correctivas.
- Aplicación del proyecto de mejora y estandarización.



CERTIFICACIONES



El diseño y desarrollo de este curso de capacitación está basado en estándares nacionales e internacionales. Los participantes que lo aprueban de manera satisfactoria recibirán un certificado de validación de competencias avalado por GlobalSTD.




CONTÁCTANOS


 **LADA SIN COSTO**
01 800 277 6242

 info@globalstd.com



www.globalstd.com

 **GUADALAJARA**
 **CDMX**
 **MONTERREY**

 **COLOMBIA**
 **USA**
 **ESPAÑA**