



TODO SOBRE  
**ISO 45001**



TODO SOBRE  
**ISO 45001**

***Nadie debería correr peligro por el hecho de ir a trabajar.***



## **INTRODUCCIÓN**

Cuando terminó la Primera Guerra Mundial en 1919 con el Tratado de Versalles, fue creada la Organización Internacional del Trabajo, bajo la convicción de que la justicia social es esencial para alcanzar la paz universal y permanente.

Desde entonces la lucha para mejorar las condiciones laborales de todos los trabajadores ha estado presente, y se ha manifestado a lo largo de los años a través de diversas acciones, convenios, tratados y movimientos, que exigen a los contratistas ofrecer condiciones seguras y dignas para todos sus empleados. Una de estas acciones fue la publicación oficial de OHSAS 18001 en 2007, que abrió las puertas a la estandarización de los sistemas de seguridad y salud ocupacional, convirtiéndose en un referente internacional.

Hoy en día, a pesar del esfuerzo de casi un siglo, las cifras son estremeceadoras; según estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo\*, ocurren más de 300 millones de accidentes laborales al año, de los cuales 2.3 millones terminan en la muerte. Económicamente, las enfermedades y accidentes laborales representan el 3.9 por ciento del PIB global anual, lo que se traduce en 2.99 billones de dólares.

Ante esta problemática, que aún tiene un largo camino por recorrer, la Organización Internacional de Normalización (ISO) tomó cartas en el asunto, y publicó la norma internacional ISO 45001 el 12 de marzo de 2018, para los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional, basada en el éxito de OHSAS 18001 e integrando la complejidad de la seguridad y salud en el trabajo en el siglo XXI, con tecnologías e industrias emergentes que dan pie a nuevos desafíos.

*\*Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en Singapur.*



*Las muertes y lesiones en los espacios de trabajo pueden ser evitadas.*

## LA REALIDAD DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A NIVEL MUNDIAL



**CERCA DE 7,000**  
personas mueren al día  
a causa de lesiones laborales



**2.78 MILLONES**  
de muertes ocurren al año  
a causa del trabajo



**374 MILLONES**  
de lesiones y enfermedades  
laborales no mortales cada año,  
muchas de ellas con bajas  
prolongadas



**2.99 BILLONES DE DÓLARES**  
3.9% del PIB mundial, es el costo  
total de las enfermedades,  
lesiones y muertes laborales

*El impacto económico de no invertir en seguridad y salud ocupacional es casi igual al Producto Interno Bruto combinado de los 130 países más pobres del mundo.*

## **FUNCIONAMIENTO DE LA NORMA**

ISO 45001, Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, “requisitos con orientación para su uso”, proporciona un marco para aumentar la seguridad, reducir los riesgos en el lugar de trabajo y mejorar la salud y bienestar laboral, permitiendo a las organizaciones mejorar proactivamente su desempeño de seguridad y salud ocupacional.

Es aplicable a todas las organizaciones, independientemente a su tamaño, industria o naturaleza de negocio. Está diseñado para ser integrado con otros sistemas de gestión ISO, ya que cuenta con la Estructura de Alto Nivel (HLS), que también tienen las normas ISO 9001 e ISO 14001.

## **¿QUÉ LO HACE DIFERENTE DE OTROS ESTÁNDARES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL?**

ISO 45001 fue desarrollado considerando otros estándares relacionados como OHSAS 18001, las líneas de la Organización Internacional del Trabajo ILO- OSH2001 y otros estándares internacionales, en coherencia con las normas internacionales y convenciones de la OIT.

Desarrollado bajo los sistemas ISO, con el apoyo de expertos de más de 70 países, esta norma es un marco de referencia internacional que toma en cuenta la interacción y su entorno empresarial.

ISO 45001 adopta un enfoque basado en riesgos, que asegura su efectividad y la mejora continua para cumplir con el contexto constantemente cambiante de las organizaciones.



### **BENEFICIOS PARA MI EMPRESA**

ISO 45001 ayuda a las organizaciones a gestionar su sistema de seguridad y salud ocupacional, a través del desarrollo e implementación de efectivas políticas y objetivos.

Los beneficios potenciales de implementar esta norma incluyen:

- Reducción de los incidentes en en la zona de trabajo.
- Reducción de absentismo y rotación de personal, incrementando la productividad.
- Reducción de costos en las primas de seguros.
- Creación de una cultura de seguridad y salud, donde los empleados se sientan animados a tomar un papel activo en su seguridad y salud ocupacional.
- Reforzar el compromiso de liderazgo para mejorar proactivamente la seguridad y salud ocupacional.
- Capacidad para cumplir con los requisitos legales y regulatorios.
- Mejora de la reputación de la organización.
- Mejora de la moral del personal.

## ¿PUEDO INTEGRAR ISO 45001 A MI SISTEMA DE GESTIÓN EXISTENTE?

Al basarse en la Estructura de Alto Nivel (HLS), ISO 45001 comparte los textos centrales y los términos y definiciones con otras normas de sistemas de gestión ISO revisadas recientemente, como ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

Este marco de referencia está diseñado para facilitar la integración de nuevos temas de gestión en los sistemas establecidos en una organización. Adicionalmente, ISO 45001 se diseñó para seguir de cerca a ISO 14001, ya que muchas organizaciones combinan sus funciones de gestión ambiental y de seguridad y salud ocupacional, lo que facilitará su integración.

### DISEÑO DE LA ESTRUCTURA

4. Contexto de la organización.
5. Liderazgo y participación de los trabajadores.
6. Planificación.
7. Apoyo.
8. Operación.
9. Evaluación del desempeño.
10. Mejora.

*Las organizaciones son responsables de la seguridad y salud laboral de todas las personas que pueden verse afectadas por sus operaciones.*



## DIFERENCIAS ENTRE OHSAS 18001 & ISO 45001

Existen muchas diferencias, pero la novedad principal es que ISO 45001 se centra en la interacción entre una organización y su entorno de negocio, mientras que OHSAS 18001 ponía el énfasis en la gestión de los riesgos de SST y otros aspectos internos. No obstante, las normas también difieren en otros sentidos.

Si cuentas con la certificación en OHSAS 18001, deberás tener todas las herramientas necesarias para implementar ISO 45001, ya que son normas muy diferentes.

- ISO 45001 se basa en procesos, mientras que OHSAS 18001 en procedimientos.
- ISO 45001 es dinámica en todas las cláusulas, mientras que OHSAS 18001 no lo es.
- ISO 45001 considera tanto el riesgo como las oportunidades, mientras que OHSAS 18001 aborda únicamente el riesgo.
- ISO 45001 incluye la visión de las partes interesadas, contrario a OHSAS 18001.

Estos puntos representan un cambio considerable en la forma en que se percibe la seguridad y salud en el trabajo, misma que ya no se trata como "aislada", sino que debe contemplarse desde la perspectiva de gestionar una organización fuerte y sostenible. Ante esto, y aunque ambas normas difieren en su planteamiento, un sistema de gestión implementado bajo OHSAS 18001 será una plataforma sólida para migrar a ISO 45001.

### RECUERDA QUE:

*ISO 45001 reemplazará a OHSAS 18001. Las organizaciones certificadas en OHSAS tendrán tres años para hacer su migración a ISO 45001, teniendo como fecha límite el 15 de marzo de 2021.*

*\*Salvo que se emita un reglamento oficial internacional que modifique este plazo.*



## PASOS PARA HACER LA MIGRACIÓN

¿Estás considerando implementar ISO 45001 en tu organización? Estos tips te ayudarán a hacer tu transición:

1. **Realiza un análisis del contexto** de tu organización (tomando en cuenta las partes interesadas), enfocado a los aspectos relevantes de seguridad y salud ocupacional internos y externos que puedan impactar en tu negocio.
2. **Establece el alcance del sistema**, considerando tus objetivos.
3. **Define tu política de seguridad y salud ocupacional**, y establece sus objetivos.
4. **Define el periodo** en el que te gustaría implementar tu sistema y el plan para lograrlo.
5. **Determina las competencias y recursos** que necesitas antes de la implementación de la norma.

*Los trabajadores merecen tener condiciones laborales seguras.*



---

[www.globalstd.com](http://www.globalstd.com)

