

# ELEVA TU CULTURA ORGANIZACIONAL CON EL **DISTINTIVO EEE**



## ¿QUÉ ES?

### **Sistema de Gestión para el Bienestar:**

Es un modelo que guía a las empresas en la implementación de prácticas que promueven la salud emocional y una cultura organizacional positiva.

### **Implementación basada en la evidencia:**

El progreso en cada nivel se sustenta en acciones documentadas como diagnósticos, registros de capacitación, protocolos internos y reportes.

### **Impulso a la mejora continua:**

El sistema busca fortalecer la cultura, reducir riesgos psicosociales y fomentar el respeto y la participación activa en el entorno laboral.



# LOS TRES NIVELES DEL MODELO

## Nivel 1: Sensibilización

### Compromiso inicial:

Involucrar, informar y escuchar.

### Cumplimiento normativo y prevención:

Sentar las bases para el conocimiento y cumplimiento normativo NOM035 para identificar factores de riesgo psicosociales.

### Seguridad y atención a necesidades básicas:

Prevención de violencia, comunicación, valores y cultura empresarial.

### Seguimiento emocional:

Atención y capacitación en salud emocional.

## Nivel 2: Consolidación - Madurez

### Reconocimiento:

Celebración de logros y escucha activa de propuestas de mejora.

### Espacios seguros:

Mecanismos internos de solución de conflictos sólidos y confiables.

### Formación permanente:

Capacitación accesible para desarrollar competencias emocionales.

### Optimización:

Mejora de la comunicación interna para que la información fluya con eficacia.

## Nivel 3: Sistema de alta gestión sostenible

### Acompañamiento avanzado:

Mentoría y coaching emocional, individual y grupal.

### Cultura restaurativa:

Procesos para sanar y reconstruir vínculos laborales y emocionales.

### Sistema de Gestión de alto impacto:

Planeación de objetivos estratégicos en salud emocional.

### Comunidad:

Alianzas estratégicas y liderazgo para la difusión y mejora continua de buenas prácticas en salud emocional, dentro y fuera de la empresa.



# ETAPAS DEL PROCESO DE GESTIÓN

## Diagnóstico:

Resultados de diagnósticos organizacionales y de riesgos.

## Capacitación:

Programas y registros de participación del personal.

## Normativa:

Protocolos, políticas internas y mecanismos de ética.

## Seguimiento:

Reportes de mejora y evaluación de impacto de las iniciativas.



# BENEFICIOS

## **Impacto positivo en la organización:**

Implementar el modelo permite mejorar el compromiso del personal, promover ambientes seguros y reducir factores de riesgo psicosocial.

## **Empresas fuertes:**

Estrategia de gestión que protege a las personas que colaboran en la empresa.

## **Futuro sostenible:**

Una organización que acompaña, escucha y se transforma.





[globalstd.com](http://globalstd.com)